



פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה
שהתקיימה בירושלים ביום 25.11.2020

חברים:

גב' יוליה איתן, יו"ר ועדת המכרזים
גב' עדינה אטינגר, סגנית חשבת המשרד
עו"ד מיכל יצחק סירי, נציגת היועצת המשפטית
גב' הילה שושני, חברת הועדה

הנושא:

הרחבת השירותים והיקף ההתקשרות לאור משבר הקורונה והשלכותיו עם ח.ל.צ "הארגון לשוויון נשי בטכנולוגיה" (ח.פ 515289379) – הרחבת המיזם משותף לשילוב נשים בהייטק

רקע:

בפני הועדה פניתו של מר רועי לבנון מנהל תחום תעסוקה בהייטק במינהל תעסוקת אוכלוסיות בבקשה להרחבת התקשרות במיזם משותף עם חל"צ "הארגון לשוויון נשי בטכנולוגיה" (ח.פ 515289379) לאור משבר הקורונה והשלכותיו התעסוקתיות. מטרת המיזם הינה הגברת שילובן של נשים בתעשיית ההייטק, וזאת בהמשך להחלטת ממשלה 2292 מיום 15.1.2017 בנושא "תכנית לאומית להגדלת כוח האדם המיומן לתעשיית ההייטק". לאור נתוני התעסוקה והמשבר התעסוקתי במשק, עולה צורך מהותי להרחיב את סל השירותים והמענים בכדי להשיג מטרה זו.

ביום 7/5/2017 אישרה ועדת המכרזים של תחום התעסוקה התקשרות במסגרת מיזם משותף שמטרתו הגברת שילובן של נשים בתעשיית ההייטק, עם החל"צ "הארגון לשוויון נשי בטכנולוגיה" (להלן: "הארגון"), לפי תקנה 3(30) לתקנות חובת המכרזים (מצ"ב הפרוטוקול – נספח א'). האישור ניתן להתקשרות בשווי 20 מלש"ח (10 מלש"ח ממקורות המשרד ו-10 מלש"ח ממקורות השותפה), ולתקופה של שלוש שנים מיום החתימה על הסכם ההתקשרות.

בהמשך לאישור זה, אושרה ההתקשרות בין הצדדים על-ידי וועדת הפטור במשרד האוצר (נספח ב') בהחלטתה מיום 02/07/2017 ובהתאם - נחתם הסכם למתן שירותים (להלן: "הסכם המקורי") בין המשרד לבין הארגון ביום 28/11/2017 (מצ"ב נספח ג').


גב' הילה שושני


עו"ד מיכל סירי יצחק


גב' עדינה אטינגר


גב' יוליה איתן



**פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה
שהתקיימה בירושלים ביום 25.11.2020**

בהמשך להסכם המקורי, אישרה וועדת המכרזים בהחלטתה מיום 15/09/2019 את הארכת ההתקשרות ואת הרחבתה וזאת לתקופה שהחל מיום 01/12/2019 ועד ליום 30/11/2022, וזאת לאור הצרכים המקצועיים שזוהו, לאור האתגרים בהגדלת שיעור הנשים בהיי-טק, לאור עמידת התוכנית ביעדיה, לאור רצון הצדדים השותפים ולאור העובדה שתנאי המיזם זהים לאלו שאושרו במיזם המקורי, וכן לאור שיקולים נוספים שהוצגו ונידונו ואשר מפורטים בפרוטוקול הוועדה (נספח ד') בהתאם לאישור זה, ולאחר קבלת האישורים הנדרשים במשרד האוצר בתאריך 24/11/2019 (ראו נספח ה') נחתם הסכם הארכה בין הצדדים בשווי של 18 מלש"ח: 9 מלש"ח ממקורות המשרד ו-9 מלש"ח ממקורות השותפה (נספח ו'). לסיכום – סך ההתקשרות בין המשרד לבין השותפה עומד על 38 מלש"ח – 19 מלש"ח ממקורות המשרד ו-19 מלש"ח ממקורות השותפה, למשך של 5 שנים – בין 28/11/2017 ועד ל-30/11/2022, לשם אותן מטרת ראשוניות שהוגדרו ובאותם התנאים.

משבר הקורונה:

התכנית לשילוב נשים בהיי-טק הינה תכנית שמטרתיה הן: מתן הכשרות טכנולוגיות איכותית לנשים ללא רקע בתחום ושילובן בתעשיית ההייטק בתפקידי פיתוח, קידומן של נשים עם רקע בתחומים טכנולוגיים כך שישתלבו בתעשיית ההייטק בתפקידי מפתח, ועידוד צעירות לבחור בלימודים טכנולוגיים במערכת ההשכלה הגבוהה המובילים בסבירות גבוהה להשתלבות בתעשיית ההייטק.

כפועל יוצא של משבר הקורונה, חלו תמורות בתעשיית ההייטק ובהן פיטורי עובדים והוצאת עובדים לחל"ת (בין 4%-8%), ירידה בשכר הממוצע (ירידה של כ- 14%, בקרב כ- 30-25 אחוז מהעובדים¹) וצמצום משמעותי בגיוס עובדים חדשים². ניתוח נתוני התעסוקה מלמד כי הפגיעה בקרב נשים הינה משמעותית יותר מאשר הפגיעה בקרב הגברים המועסקים בתעשיית ההייטק. שיעור הנשים מבין המובטלים בענף (36% נכון ליולי 2020) גבוה מאשר שיעור העסקתם בענף טרם המשבר (27.8% בשנת 2019)³.

נימוקי הפנייה

¹ המכון הישראלי לדמוקרטיה- סקר מצב הציבור בשוק העבודה בתקופת הקורונה שבוצע בחודש יולי, ונתוני למ"ס מיוני לפי סקר צבירן רשות החדשנות ו-SNC (מאי 2020)- בחודשים אפריל-מאי, 78% מהחברות דיווחו על "עוצר גיוסים" (מלא או חלקי). מהתחומים בהם כן מתבצעים גיוסים, 87% הינם לאנשי פיתוח והנדסה.
² מתוך עיבודי זרוע העבודה לנתוני סכ"א.
³ גב' יוליה איתן

גב' הילה שושני עו"ד מיכל סירי יצחק גב' עדינה אטינגר גב' יוליה איתן



**פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה
שהתקיימה בירושלים ביום 25.11.2020**

לאור השינויים המקיפים במשק בשל השפעות הקורונה כמפורט בסעיפים לעיל, ולאור החשיבות הרבה במתן מענים תעסוקתיים מצד הממשלה כדי להגדיל את שיעור הנשים בהיי-טק, וזאת כחלק מהמדיניות הממשלתית בתחום, עולה הצורך האקוטי בהרחבה ייעודית ונקודתית למשבר הקורונה, וזאת בהתאם למטרות המיזם המקוריות. הצורך המשמעותי שזוהה ע"י המשרד וע"י השותפה הינו לספק מענה מקצועי וקהילתי לנשים שנפגעו ממשבר הקורונה בסקטור ההיי-טק, להעמיק ולחזק את הידע והמיומנויות הטכנולוגיות בקרב נשים שנפגעו ממשבר הקורונה ולסייע בתהליך החזרה לעבודה ו/או שיפור הסטטוס התעסוקתי בעקבות פגיעות המשבר. מטרות אלו משתלבות במטרת המיזם להגדלה ולשילוב של נשים בהיי-טק, ובפרט באות לצמצם את הפגיעה התעסוקתית בנשים בהיי-טק בעקבות המשבר. מובהר כי תנאי המיזם זהים לתנאים המקוריים שגובשו בהסכם בין השותפה לבין המשרד.

עיקרי בקשת ההרחבה

תוכנית ההרחבה המוצעת, תגדיל, לכל הפחות, את מספר הנשים שמסיימות הכשרה טכנולוגית במסגרת התוכנית ב-800 נשים ומספר הנשים שיושמו בהייטק בתפקיד טכנולוגי ב-150 נשים.

קהל היעד של התוכנית יהיה ממוקד בנשים שנפגעו תעסוקתית ממשבר הקורונה בצורה משמעותית, כמפורט להלן:

קבוצה א': נפגעות קורונה בהייטק (אשר יהיו עד ל-60% מסך המשתתפות בתוכנית זו) הכוללות:

- נשים אשר פוטרו/הוצאו לחל"ת.
- נשים שהיקף משרתן או שכרן צומצמו בהיקף של 10% ומעלה.
- נשים בעלות ניסיון בתעשייה שעזבו, יצאו לחופשה, חל"ד או רצו לשנות מקום עבודה ללא קשר בהכרח לקורונה, אך שבעקבות גלל המשבר לא מצליחות להשתלב בצורה מיטבית
- נשים שתנאי העסקתן נפגעו – מקרים ספציפיים יובאו לאישור וועדת ההיגוי שתוכל לאשר זאת בכתב בהתאם לקריטריונים מוסכמים שיוגדרו.

קבוצה ב': מסיימות תארים רלוונטיים שלא הצליחו להשתלב בתעשייה בתקופה זו (עד 40% מסך המשתתפות בתוכנית הקורונה). נשים אלו, לאור מצב התעסוקה, נמצאות במצב תעסוקתי מאתגר יותר מאשר טרום המשבר וזקוקות לסיוע ייעודי.

על מנת לספק מענה מיטבי לאוכלוסיית היעד במסגרת הרחבה זו, ולסייע לשילוב חוזר של נשים בענף ההייטק, נדרש לייצר מסלולי הכשרה נוספים, אשר יהיו ייעודיים למשתתפות אשר יגויסו לתוכנית במסגרת הרחבה זו. תכנית ההכשרות תכלול תכנים מתקדמים להעמקת הידע הטכנולוגי תוך התמקדות במיומנויות הרלוונטיות ביותר בתעשיית ההייטק כיום לצד המחייבות לסל שירותים מפורט בהיבטי הקריירה לנשים המשתתפות. תוכנית זו תיבנה ותנוהל בצורה ייעודית לאור אתגרי

גב' הילה שאשני גב' עדינה אטינגר עו"ד מיכל סירי יצחק גב' יוליה איתן

מינהל תעסוקת אוכלוסיות

משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

בניין ג'נרי, רחוב בנק ישראל 5, קריית הממשלה, ת"ד 3166, ירושלים 9103101



פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה
שהתקיימה בירושלים ביום 25.11.2020

המשבר התעסוקתי, ותאפשר מתן מענה ייעודי הולם (החל משלב האיתור והגיוס של המשתתפות ועד להשמתן) בצורה ממוקדת, בנוסף לפעילות הקיימת ובצורה משלימה לה. להלן תכנית ההכשרות המוצעת במסגרת ההרחבה המבוקשת: מסלול הבסיס – קורס מתקדם בפיתוח אפליקציות בענן ובנוסף קורס קריירה (אופציונאלי לבחירת המשתתפת). כל משתתפת שתבחר בכך תהיה זכאית לקבל את השירותים הכלולים במסגרת קורס קריירה (כמפורט להלן) המסלול המתקדם – קורס מתקדם בפיתוח אפליקציות בענן, קורס קריירה (אופציונאלי לבחירת המשתתפת) ובנוסף קורס מתקדם אחד מבין הקורסים הבאים:

קורס React – פיתוח אפליקציות אינטרנט בטכנולוגיות המתקדמות ביותר, ניהול נתונים ותקשורת עם שרת Redux. יכולת קריטית להובלה בעולם פיתוח האינטרנט בימנו.

קורס Algorithms – למידה ופיתוח של אלגוריתמים ברמה מתקדמת, מקצוע יוקרתי ומבוקש בענפים רבים בתעשייה.

קורס Data Science – בניית פתרונות מדעיים המבוססים על כמויות רבות של נתונים מסוגים שונים. מומחה נתונים הוא מבין המקצועות המבוקשים והרלוונטיים בכל התחומים.

קורס Python for Programmers – השפה המבוקשת ביותר בתעשייה כיום בעלת שימושים רבים, במתכונת המותאמת לנשים עם ניסיון בתכנות.

בשני המסלולים ניתן יהיה לשלב:

קורס קריירה – השם דגש על הכנה לראיונות עבודה טכנולוגיים, בניית פרופיל מקצועי משודרג וליווי אישי מקצועי.

קורס GIT – היכרות מעמיקה עם מודל GIT, ניהול ותחזוקה של מוצרי תוכנה בסביבות של פיתוח יחיד ופיתוח בצוותים. דגש על תהליכי עבודה מלאים – מיצירה ועד עדכון גרסא.

כל אחד מבין הקורסים המתקדמים כולל **פיתוח פרויקט מקצה לקצה**. כל משתתפת שתבחר, תוכל להשתתף ביותר מקורס אחד.

לאחר תהליך ההכשרה יקבלו המשתתפות **ליווי בתהליך מציאת עבודה**.

המשתתפות בתוכנית הקורונה יהנו מליווי **מחונכות טכנולוגיות** בעלות ניסיון בתעשיית ההיי-טק.

מעבר לקורסים השוטפים, **יערכו אירועי האקטון** בהם המשתתפות יקבלו הזדמנות להתקדם בצורה משמעותית בתכני הקורסים, לפתח פרויקטים ולהיחשף לדמויות מפתח בתעשייה שיגיעו להרצות ולסייע בפרויקטים השונים. בנוסף, המשתתפות יוכלו להשתתף במגוון רחב של **הרצאות טכנולוגיות** מפי נשים מובילות בתעשייה, להעמיק את הידע שלהן

וליצור קשרים משמעותיים להמשך.

גב' יגליה איתן גב' עדינה אטינגר עו"ד מיכל סירי יצחק גב' הילה שושני



**פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה
שהתקיימה בירושלים ביום 25.11.2020**

הרצאות יתקיימו לפחות אחת לחודש, ואירועי האקתון אחת לרבעון.

יעדי תכנית ההרחבה לתקופת הקורונה:

מסיימות קורסים – 800 נשים העונות על הגדרת אוכלוסיית היעד כפי שפורט.

מבין המסיימות – לפחות 240 נשים שיסיימו את המסלול המתקדם

מבין המסיימות – לפחות 320 נשים יסיימו קורס קריירה.

השמות – 150 נשים אשר יושמו בחברות הייטק בתפקיד טכנולוגי (זמן ההשמה הוא עד 18 חודשים מתום ההכשרה לאור המשבר).

השמה נחשבת ככזאת בהתאם להגדרות שהוסכמו במסגרת המיזם המשותף.

עבור משתתפת שפוטר/הוצאה לחל"ת בעקבות משבר הקורונה – השמה תיחשב במקרים של חזרה למשרה

בתפקיד טכנולוגי בהיקף תעסוקה של 50% משרה ומעלה.

עבור משתתפות שהיקף משרתן או שכרן צומצם בהיקף של 10% ומעלה – השמה תיחשב במקרה של צמצום

מלא של הפער.

הוכחת השמה – הוכחות ההשמה יהיו במתכונת של עד 70% הצהרות אישיות והשאר באמצעות הצהרות

מעסיק או תלושי שכר, בהתאם לאישור ועדת ההיגוי ולאופן הפעולה של המיזם המשותף.

יובהר ויודגש, כי תנאי המיזם בכללם זהים לאלו שאושרו במיזם המשותף, ובפרט מטרות המיזם בתקופת ההרחבה נשארות כפי שהוגדרו.

תקופת והיקף ההרחבה המבוקשת

לאור האמור לעיל, ולאור המשבר התעסוקתי הנגרם כתוצאה ממשבר הקורונה כפי שפורט, והחשיבות הרבה של

מתן מענים למניעת ירידה בשיעור הנשים בהיי-טק, היחידה מבקשת מהוועדה לאשר את הרחבת השירותים והיקף


ההתקשרות להפעלת תכנית קורונה לשילוב נשים בהיי-טק כמפורט לעיל, בסך של 5,000,000 ₪ כאשר מתוכן

50% במימון משרד העבודה (2,500,000 ₪), הרווחה והשירותים החברתיים ו-50% במימון הארגון לשוויון נשי

בטכנולוגיה (2,250,000 ₪ בשווי כסף ו-250,000 ₪ מזומן).

להלן סיכום חלוקת התקציב:


גב' יוליה שושני


עו"ד מיכל סירי יצחק


גב' עדינה אטינגר


גב' יוליה איתן

מינהל תעסוקת אוכלוסיות

משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

בניין ג'נרי, רחוב בנק ישראל 5, קריית הממשלה, ת"ד 3166, ירושלים 9103101



**פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה
שהתקיימה בירושלים ביום 25.11.2020**

סעיף	שנה א' קורונה	שנה ב' קורונה	שנה ג'	סה"כ לסעיף	באחוזים
כוח אדם	1,161,032 ₪	899,436 ₪		2,060,468 ₪	41%
תקורות	172,000 ₪	86,000 ₪		258,000 ₪	5%
פעילות	1,634,268 ₪	845,400 ₪		2,479,668 ₪	50%
שונות	129,228 ₪	72,636 ₪		201,864 ₪	4%
סה"כ	3,096,528 ₪	1,903,472 ₪	ללא עלות	5,000,000 ₪	100%

חלק מתפקידי כוח האדם בתקציב נשענים על התפקידים הקיימים במטה, מתוך ראייה והבנה של תכנית ההרחבה, ומתוך הבנה שיש יתרון ויעילות בשימוש בכוח האדם המיומן הקיים במטה, כך שהיקף פעילותן יגדל תקופת ההרחבה- הניצול התקציבי של תוכנית ההרחבה ימשך על פני שנתיים, החל מיום החתימה על ההסכם, כאשר מתוכם מרבית המשתתפות יתחילו השתתפות בתוכנית הייעודית במסגרת השנה הראשונה. עם זאת, מכיוון שתקופת ההשמה המוגדרת הינה ארוכה לאור המשבר התעסוקתי, הרי שמשך תקופת המיזם הכוללת תהיה למשך 3 שנים מיום החתימה, וזאת בכדי לאפשר המשך מעקב אחרי ביצוע ההשמות, גם לאחר ניצול התקציב וביצוע מרבית פעילות תוכנית הקורונה.

החלטת הוועדה :

הוועדה מאשרת פרסום כוונת הרחבת התקשרות של מיזם משותף עם שיקודס (חלצ 515289379). מאחר שמדובר בהרחבה משמעותית של המיזם המשותף בהתאם לתקנה 3(30) ו-3 לתקנות חובת מכרזים הוועדה מצאה כי יש לפרסם את הכוונה במערכת נעמה. ההתקשרות כפופה לאישור ועדת החריגים ואישור עדת הפטור בחשכ"ל. **המחויבות לביצוע הפעילות-** בהתאם לסעיף 6 להחלטת ממשלה 2292 מיום 15.1.17, התחייב המשרד לפתח ולהוציא לפועל תכניות לשילוב נשים בתעשיית ההיי-טק. שיקודס היא בעלת מומחיות בתחום ותסייע למשרד בקידום הנושא תוך שימת לב למשברי השעה (הקורונה והאבטלה בעקבותיה). **היוזמה לביצוע הפעילות-** מדובר ביוזמה משותפת של המשרד עם שיקודס.

גב' הילה שושני

עו"ד מיכל סירי יצחק

גב' עדינה אטינגר

גב' יוליה איתן



**פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים לתחום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בזרוע עבודה
שהתקיימה בירושלים ביום 25.11.2020**

מידת המעורבות בעת ביצוע הפעילות – המשרד ישתתף בוועדת ההיגוי של המיזם המשותף כאשר יו"ר הוועדה הוא נציג המשרד, יגדיר יעדים, יתעדף קבוצות אוכלוסיה ומסלולים, ילווה במחקר ולבסוף יטמיע וירחיב מודלים מוצלחים שיפותחו.

שיקולים נוספים – כאמור, מדובר בתוכנית שהמשרד משתתף בה באופן פעיל ונועדה לסייע לטיפול במשבר האבטלה שנבע מתקופת הקורונה. נוכח האמור, קיימת דחיפות להרחבת ההתקשרות הקיימת שתתן מענה לאתגרי השעה כמפורט בהרחבה לעיל בפניית היחידה.

היקף התקשרות:

5 מיליון ש"ח בכפוף לתקציב קורונה.

2.5 מיליון השתתפות המשרד

2.5 השתתפות נותן השירות

תקופת ההתקשרות:

1.1.2021 עד 1.1.2024

תקנה תקציבית:

בכפוף לתקציבי קורונה.

הערות:

מודגש כי חל איסור להזמין שירות או סחורה מספק בטרם חתימת הסכם או הזמנת עבודה ע"י מורשה חתימה של המשרד. הזמנת שירות או סחורה מספק ללא הסכם או הזמנת עבודה ע"י מורשה החתימה של המשרד, מהווה עבירה על חוק נכסי מדינה ומהווה עבירת משמעת עפ"י התקשי"ר.

בהתאם להחלטת ממשלה 1116 יש לפרסם הסכם/הזמנה. עותק חתום מההסכם/הזמנה ישלח ע"י היחידה המקצועית בזואר אלקטרוני לכתובת d1116@molsa.gov.il, אגף בכיר לקשרי חוץ ודוברות.

גב' הילה שאשני

עו"ד מיכל סירי יצחק

גב' עדינה אטינגר

גב' יוליה איתן